

APPEL À CANDIDATURE

ACCESS

Centre Africain pour l'Amélioration des Carrières et le Soutien des Compétences

CONFERENCE ET ÉCOLE D'ÉTÉ 2023 (ABUJA/IBADAN, Nigéria)

*"Cultiver de nouvelles frontières dans la recherche sur
l'employabilité pour l'amélioration des compétences et des carrières"*

30 JUILLET - 05 AOÛT 2023

Conférence (Abuja) : 30 juillet - 1er août 2023

Atelier de l'école d'été (Ibadan) : 3 août - 5 août 2023



Date limite de soumission des candidatures : **15 mars 2023**

@ 23:59 GMT+1

ACCESS CONFERENCE & SUMMER SCHOOL NIGERIA, 2023

À propos du programme de coopération scientifique ACCESS

The **African Centre for Career Enhancement & Skills Support** (ACCESS) est un consortium de six universités africaines du Bénin, du Ghana, du Kenya, du Nigeria, du Rwanda et de la Tunisie, travaillant avec l'université de Leipzig en Allemagne, pour étudier la stagnation du marché du travail en Afrique en dépit du niveau d'éducation croissant des citoyens de ses pays. Dans le cadre de ce projet, nous développons et mettons en œuvre de nouveaux modèles d'enseignement dans le but de renforcer l'employabilité des étudiants africains. Le consortium cherche également à augmenter les opportunités pour les étudiants africains sur le marché du travail mondial en les mettant en relation avec des entreprises qui peuvent utiliser leur expertise. En s'appuyant sur les collaborations existantes entre l'université de Leipzig et ses universités partenaires africaines, ACCESS cherche à créer une plateforme axée sur la pratique pour les établissements d'enseignement supérieur (EES) africains, les partenaires de la coopération au développement, les associations d'entreprises et les agences du Sud.

Le contexte de la conférence et de l'université d'été 2023 d'ACCESS

Dans de nombreux pays africains, on a l'impression qu'il est difficile de décrocher un emploi convenable, même pour les personnes ayant de bonnes qualifications. En effet, les statistiques officielles suggèrent que le chômage formel est assez élevé, tandis que la plupart des gens sont employés dans le travail informel. Le pourcentage de la jeune population est en augmentation, et de plus en plus de ces jeunes décident de poursuivre des études universitaires pour améliorer leurs chances sur le marché du travail. Selon les statistiques de l'UNESCO, le nombre des étudiants dans les universités africaines a plus que doublé depuis le début du siècle. Toutefois, les taux de chômage des diplômés universitaires restent élevés. Dans un certain nombre de pays africains, le Nigeria et le Rwanda et la Tunisie par exemple, les statistiques de la Banque mondiale indiquent que les taux de chômage officiels des diplômés sont nettement supérieurs à ceux des non-diplômés. Bien qu'il soit relativement facile et plutôt simpliste de penser que le chômage élevé des diplômés est, en grande partie, le résultat d'un nombre insuffisant d'emplois par rapport aux demandeurs de travail, il n'en est pas moins vrai que si le chômage est une réalité, il existe, dans le monde entier, des personnes qui trouvent facilement d'excellents emplois, qui changent d'emploi à volonté et qui occupent parfois deux emplois ou plus à la fois. Malheureusement, des millions de personnes dans le monde, et au Nigeria entre autres, trouvent qu'il est extrêmement difficile de décrocher un bon emploi. L'une des causes principales de ce phénomène, outre la carence d'emplois, est que ces personnes sont tout simplement inemployables ; elles ne possèdent pas la combinaison efficace de compétences, de ressources et d'attitudes nécessaires pour se positionner efficacement sur le marché du travail. Il leur est donc difficile de trouver un emploi dans un monde qui devient de plus en plus exigeant et compétitif sur tous les fronts.

Il ne fait aucun doute que, dans le monde et en Afrique, les employeurs ont un besoin constant de diplômés possédant un mélange approprié de compétences : Curriculaires et surtout non curriculaires, matérielles, et non matérielles, affectives, sociales etc. Des personnes capables de penser par elles-mêmes, de prendre des initiatives, de s'intégrer dans des environnements de travail au rythmes accélérés, d'apprendre de nouvelles méthodes de travail et de développer des solutions créatives à des problèmes tangibles. Ainsi, la recherche sur l'employabilité devrait se concentrer sur la manière d'équiper les individus pour qu'ils réussissent sur le marché du travail, tout en examinant les problèmes structurels plus larges du marché du travail qui nuisent à son fonctionnement efficace.

Appel à participation à la conférence d'ACCESS, 2023

La composante conférence du programme ACCESS 2023 au Nigeria examinera et cherchera à améliorer le niveau d'employabilité des diplômés universitaires dans le contexte africain. La conférence est organisée par l'équipe ACCESS de l'université d'Ibadan, en collaboration avec l'université de Leipzig, l'université de Tunis, d'autres partenaires ACCESS et la Commission nationale des universités, à Abuja.

Les résumés

Les participants intéressés sont invités à soumettre des résumés sur des sujets s'inscrivant dans le cadre du thème de la conférence ("*Cultiver de nouvelles frontières dans la recherche sur l'employabilité pour l'amélioration des compétences et des carrières*") et sur des questions relatives à la façon dont les diplômés d'Afrique cherchent et trouvent du travail, construisent leur carrière, et cherchent à développer et tester des concepts innovants pour la promotion de l'employabilité dans les établissements d'enseignement supérieur (EES) africaine. Nous acceptons les résumés de contributions relatives à la recherche sur l'employabilité portant sur des sujets incluant - mais pas exclusivement - les questions suivantes :

- Quelles sont les fonctionnalités et les expériences des plateformes numériques de coaching des chercheurs d'emplois?
- Comment aider de manière optimale les étudiants à développer des capacités pertinentes pour l'emploi qui font davantage appel à la méthodologie et aux compétences clés qu'aux contenus académiques ?
- Comment intégrer des approches d'apprentissage pertinentes pour l'emploi dans toutes les disciplines et tous les programmes d'études (cursus) des universités africaines et européennes ?
- Que peut-on apprendre du vécu des diplômés actuels et des efforts existants en matière de promotion de l'employabilité dans les universités d'Afrique et d'Europe ?

- Comment la promotion de l'employabilité dans les universités peut-elle être développée en collaboration avec des partenaires extérieurs aux universités, dans le secteur privé ou public?
- Autres en rapport avec la thématique sus indiquée

Recommandations

Les résumés ne doivent pas dépasser 500 mots et doivent respecter le format suivant :

1. Le traitement de texte doit être effectué avec MS Word, police de caractères 12 points Times New Roman, marges de 2,5 cm tout autour, marges justifiées et double espacement.
2. Le résumé doit être soumis par courrier électronique en pièce jointe à accessnigeria2023@gmail.com avec une copie à debekanl@gmail.com et lawalademola94@gmail.com et accesstunisie2020@gmail.com (pour les candidats Tunisiens). Tous les courriers doivent être intitulés : ACCESS NIGERIA 2023 CONFERENCE. Seuls les résumés reçus par courrier électronique seront pris en compte.
3. Tous les coordonnées (y compris le numéro de téléphone portable, l'adresse électronique et l'adresse postale) doivent être communiquées afin que les participants potentiels puissent être facilement contactés.
4. **Date limite de soumission des candidatures : 15 mars 2023**

Atelier

La conférence sera suivie d'un atelier sur les thèmes suivants :

- Tirer avantage des alumni/anciens diplômés, pour renforcer les liens entre l'université et les entreprises et améliorer la carrière des diplômés.
- Optimiser l'enseignement et l'apprentissage en ligne (*E-teaching, E-coaching, et E-learning*) pour renforcer les capacités et améliorer l'employabilité des diplômés.
- Stratégies pour le développement des Soft Skills
- Dynamique de la recherche scientifique et technique sur l'employabilité

Participants ciblés

Cette conférence et cet atelier s'adressent à tous ceux qui sont associés à la recherche, à l'enseignement et à l'innovation dans le domaine de l'employabilité des diplômés africains.

Lieu

La conférence se déroulera dans l'auditorium de la Commission nationale des universités, à Abuja, et l'atelier dans le centre de conférence de l'université d'Ibadan, à Ibadan, au Nigeria.

Comment postuler

Les participants intéressés par la conférence doivent remplir le formulaire d'inscription et le soumettre au plus tard le vendredi 30 juin 2023.

Lien d'inscription

https://docs.google.com/forms/d/1_8fyM7v3xu9LCDGMeMoZ_dUGYoNVffmK_WX0S9BSCL4/edit

Frais d'inscription à la conférence : Gratuit

Pour les ateliers : Gratuit (L'inscription à la conférence sera le justificatif d'admission aux ateliers).

Dates importantes

Veillez noter les dates importantes suivantes :

Activité	Date
Annonce de la conférence/ Appel à résumés	Lundi 16 janvier 2023
Date limite de soumission des résumés	Mercredi 15 mars 2023
Notification de l'acceptation du résumé	Vendredi 14 Avril 2023
Soumission de l'article complet	Vendredi 30 Juin 2023
Clôture des inscriptions	Vendredi 30 Juin 2023
Arrivée	Dimanche 30 Juillet 2023
Conférence	Lundi 31 Juillet- Tuesday 01 août 2023
Accueil et réception de bienvenue	Soirée du lundi 31 août 2023
Voyage en avion d'Abuja à Ibadan	Mercredi 02 août 2023
Atelier	Jeudi 03- Vendredi 04 août 2023
Cocktail de réception	Soirée du Jeudi 03, août 2023
Excursion (facultative)	Soirée du vendredi 04 août 2023
Départ	Samedi 05 août 2023