



جامعة تونس

مقاييس جامعة تونس

2020-2017

المدرسون الباحثون

العملة

الأعوان الإداريون

الطلبة

الفهرس

مقدّمة

2

1. مقاييس تهّم المدرسين الباحثين

3

1.1 الترّشّح لرتبة أستاذ متميّز

5

2.1 الترّشّح لخطة مدرّس متعاقد

7

3.1 التفرّغ لعطلة دراسيّة

8

4.1 التدريس بمؤسّسات خاصّة

9

5.1 النّقل من وإلى جامعة تونس

13

2. مقاييس تهّم الطلبة

14

1.2 منح التداول

15

2.2 مناظرة إعادة التوجيه

16

3.2 نقل الطلبة

17

4.2 المشاركة في المنتديات العلميّة

18

3. مقاييس تهّم الأعوان الإداريين

19

1.3 ترقيات الأعوان الإداريين

22

2.3 حركة نقل الكّتاب العامّين

22

3.3 نقل الأعوان الإداريين

24

4. مقاييس تهّم العملة

25

1.4 ترقيات العملة

25

2.4 نقل العملة

خاتمة

مقدمة

يعتبر هذا العمل لبنة أولى لمشروع متكامل يرمي إلى تطوير طريقة العمل والتدرّج في إرساء قواعد الشفافية والحوكمة الرشيدة في تسيير الجامعة والمؤسسات الرّاجعة لها بالنّظر مع مراعاة حسن استمرارية المرفق العام والعمل الإداري وإضفاء مزيد من النّجاعة وبعث ديناميكية في الإدارة تضمن حقوق ومصالح جميع الأطراف المتداخلة من أساتذة وطلبة وأعاون إداريين وعملة.

وفي هذا الإطار عملت رئاسة الجامعة على عرض جملة من مشاريع مقاييس تمّت مناقشتها وإقرارها في مجالس الجامعة المتوالية خلال الفترة 2017-2020. نتولّى اليوم تجميعها وعرضها على آخر مجلس الجامعة للعهد النيابية المذكورة، للموافقة عليها برمتها قبل توزيعها على المؤسسات ونشرها على موقع واب الجامعة من أجل تدعيم الشفافية. لقد سعى الفريق المسيّر للجامعة حتى يكون المشروع اللبنة الأولى التي يقع البناء عليها ومراجعتها إذا اقتضى الأمر وإثرائها عبر تراكم التجارب والأخذ بعين الاعتبار المتغيّرات المتسارعة لبلادنا من خلال إرساء قيم الحوكمة الرشيدة والشفافية.

ويتضمّن المشروع مجموعات مقاييس تخصّ كلّ صنف من الأسرة الجامعية مبنية كالتالي:

1. المدرسون الباحثون (تميّز وتعاقد ونقل من وإلى جامعة تونس وعطل دراسية وتدرّيس بالمؤسسات الخاصة....)
2. الطلبة (منح تداول ومناظرتا النقل وإعادة التوجيه ومشاركة في ملتقيات علمية....)
3. الأعاون الإداريون (ترقيات ونقل) وحركة نقل الكتاب العامين.
4. العملة (ترقيات ونقل)

1. مقاييس تهمّ المدرسين الباحثين

1.1 الترشّح لرتبة أستاذ متميّز

2.1 الترشّح لخطّة مدرّس متعاقد

3.1 التفرّغ لعطلة دراسيّة

4.1 التدريس بمؤسّسات خاصّة

5.1 النّقل من وإلى جامعة تونس

1.1 الترشح لرتبة أستاذ متميز

إنّ الحصول على رتبة أستاذ متميز يتطلب موافقة الهياكل المسيرة بدء من المجلس العلمي للمؤسسة وصولاً إلى مجلس الجامعات عبر مجلس الجامعة كما ينصّ عليه القانون عدد 112 لسنة 1983 والمنشور الوزاري عدد 2020/12 المذكورين أسفله. ويخضع تقييم الملف إلى مجموعة مقاييس تمّ تدقيقها على مستوى مجلس الجامعة ومناقشتها في المجالس العلميّة للمؤسسات حتّى حظيت بإجماع هياكل تسيير الجامعة ومؤسساتها بعد إدخال التعديلات التي تأخذ بعين الاعتبار طبيعة الاختصاص، وتكوّنت على مستوى جامعة تونس لجنة تتولّى التثبّت من محتويات الملف وشبكة التقييم الأوّلي على مستوى المجلس العلمي للمؤسسة بناءً على المقاييس المتفق عليها والمذكورة بالفقرة الثالثة.

1.1.1 المراجع القانونيّة:

القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرّخ في 12 ديسمبر 1983 والمتعلّق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات العموميّة المحليّة والمؤسسات العموميّة الإداريّة وكلّ النصوص التي نقّحته أو تمّمته. (ملحق عدد 1)

الأمر عدد 1825 لسنة 1993 المؤرّخ في 6 سبتمبر 1993 والمتعلّق بضبط النظام الأساسي الخاص بسلك المدرسين الباحثين التابعين للجامعات وخاصة الفصل 53 و54 منه وكلّ النصوص التي نقّحته أو تمّمته. (ملحق عدد 2)

2.1.1 المناشير الترتيبية:

المنشور الوزاري عدد 2020/12 بتاريخ 26 فيفري 2020 (ملحق عدد 3).

3.1.1 المقاييس المعتمدة بجامعة تونس:

• كفيّة الترشح:

الترشح إلى خطة أستاذ متميز مقتصر على أساتذة التّعليم العالي ويمكن أن يكون مباشرة من طرف الأستاذ المعني بالأمر أو باقتراح من عضوين على الأقل بالمجلس العلمي شريطة أن يكون العضو منتخباً أو مدير قسم على أن يكون إيداع الترشح في فترة لا تتجاوز السنتين من إحالة الأستاذ المعني على التقاعد.

• المقاييس الإقصائية:

لا يُقبل ترشح كلّ أستاذ:

- تحصّل على التقاعد المبكر إلا في صورة قيامه بعمل بالتّعليم العالي لا يقلّ عن 30 سنة.
- لم يُوطّر على الأقل 7 أطروحات دكتوراه تمّت مناقشتها وألت إلى شهادة.

- لم ينشر على الأقل 20 مقالة علمياً (بالنسبة للعلوم التطبيقية والعلوم القانونية والاقتصادية والتصريف) وعلى الأقل 3 كتب و7 مقالات علمية (بالنسبة للعلوم الإنسانية والاجتماعية واللغات والآداب والفنون).
- ليست له أقدمية 10 سنوات في رتبة أستاذ تعليم عال أو 8 سنوات بالنسبة للحاصلين على شهادة دكتوراه دولة.
- تمت إحالته على مجلس التأديب وتحصل على عقوبة.

• مقاييس التقييم:

- الأقدمية في رتبة أستاذ تعليم عال: (5 نقاط)

دكتوراه دولية	دكتوراه
8 سنوات: 3 نقاط من 8 سنوات إلى 13 سنة: 4 نقاط أكثر من 13 سنة: 5 نقاط.	15 سنة: 3 نقاط أكثر من 15 سنة إلى 20 سنة: 4 نقاط أكثر من 20 سنة: 5 نقاط.

- المسؤوليات الأكاديمية لمدة نيابية أو أكثر: (10 نقاط)

- عضو بمجلس علي أو مجلس جامعة أو منسق ماجستير (بحث أو مهني): 2 نقاط
- رئيس لجنة دكتوراه أو لجنة دكتوراه وتأهيل جامعي: 5 نقاط
- رئيس قسم أو مدير مدرسة دكتوراه أو مدير تربصات: 5 نقاط
- مسؤول عن هيكل بحث أو برنامج أو مشروع بحث دولي: 5 نقاط
- عميد أو نائب عميد أو مدير أو نائب مدير مؤسسة جامعية: 6 نقاط
- رئيس جامعة أو نائب رئيس جامعة: 7 نقاط.

- الإشعاع العلمي على الصعيد الدولي: (20 نقطة)

- عضو بلجنة تحرير مجلة علمية: 4 نقاط
- أستاذ زائر أو مدعو أو مشارك بجامعة أجنبية: 4 نقاط
- مقالات مُستشهد بها بكثرة (Highly Cited Papers) واحد على الأقل: 4 نقاط
- التميز والحصول على جائزة أكاديمية على الصعيد الوطني أو الدولي: 3 نقاط
- مراجع لمقالات علمية (عشرة على الأقل): 3 نقاط
- جائزة أحسن ورقة (Best Paper Awards): 3 نقاط
- مقرر أطروحات دكتوراه وملقات تأهيل جامعي بجامعات أجنبية: 3 نقاط
- منظم لندوات علمية دولية: 3 نقاط.

▪ التأطير الأكاديمي: (25 نقطة)

2 نقاط عن كل أطروحة تمت مناقشتها

▪ المنشورات: (40 نقطة).

المنشورات/الميدان	اللغات والآداب والعلوم الإنسانية والاجتماعية	علوم اقتصادية وتصريف وعلوم تطبيقية	فنون
مقالات علمية	10 مقالات: 20 نقطة نقطة عن كل مقال إضافي	20 مقال: 20 نقطة نقطة عن كل مقال إضافي	10 مقالات: 20 نقطة نقطة عن كل مقال إضافي
براءات دولية	10 نقاط عن كل براءة دولية (شمال أمريكا وأوروبا واليابان)		
كتب	3 كتب: 15 نقطة 6 نقاط عن كل كتاب إضافي	8 نقاط عن كل عمل علمي	3 كتب: 15 نقطة 6 نقاط عن كل كتاب إضافي
فصل في عمل علمي	نقطة عن كل فصل		
عمل بيداغوجي جامعي	3 نقاط عن كل عمل		
أنشطة ثقافية وخلق وإبداع فني	-		3 نقاط عن كل نشاط

▪ الأهلية:

يتعين على الأستاذ المؤهل للحصول على الموافقة لترشحه لخطّة أستاذ متميز الحصول على مجموع نقاط يُساوي أو يفوق 65 نقطة.

2.1 الترشح لخطّة مدرّس متعاقد

تنتدب جامعة تونس في بداية كلّ سنة جامعيّة مدرّسين متعاقدين لسدّ الشغورات الحاصلة في المؤسّسات الراجعة لها بالنظر بعد أن يتمّ الإعلان عن عدد الخطط المزمع فتحها والاختصاصات المعنيّة وذلك على موقع وab الجامعة بداية من آخر شهر أوت. يكون المترشّحون من حاملي شهادة الدكتوراه أو من بين الطلبة المرسمين في السنة الثانية على الأقلّ لإعداد رسالة دكتوراه. وتنظّم نصوص قانونيّة شروط التعاقد وواجبات وحقوق المتعاقد كما ينصّ عليه الأمر عدد 1825 لسنة 1993 وخاصة الفصول 58 و59 و60 منه والمذكّره أسفله. ويكون العقد ممضى من طرف المعني بالأمر ورئاسة الجامعة وسلطة الإشراف كما يبيّنه النموذج المعروض أسفله.

تتولّى لجان مختصةّ محدثة على مستوى الجامعة انتداب المدرسين المتعاقدين بناء على شبكة مقاييس تمّ اقرارها بمجلس الجامعة بتاريخ 13 سبتمبر 2019.

1.2.1 النصّ القانوني:

القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 والمتعلّق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات العموميّة المحليّة والمؤسسات العموميّة الإداريّة وكلّ النصوص التي نقّحته أو تمّمته. الأمر عدد 1825 لسنة 1993 المؤرخ في 6 سبتمبر 1993 والمتعلّق بضبط النظام الأساسي الخاص بسلك المدرسين الباحثين التابعين للجامعات وخاصة الفصول 58 و59 و60 منه وكل النصوص التي نقّحته أو تمّمته.

2.2.1 المنشور الوزاري:

مراسلة الإدارة العامّة للتعليم العالي عدد 1106 بتاريخ 4 سبتمبر 2020. (ملحق عدد4)

3.2.1 نموذج عقد : (ملحق عدد 5)

4.2.1 مقاييس تقييم ملفّات المترشحين :

مجموع النقاط	النقاط المسندة	
/20	الإجازة: /10	1- المسار الجامعي: 20 نقطة * الإجازة: 3 سنوات: 6 نقاط 4 سنوات فأكثر: 3 نقاط الملاحظة: حسن جداً: 4 نقاط حسن: 2 نقاط قريب من الحسن: 1 نقطة * الماجستير: 2 سنوات: 6 نقاط 3 سنوات: 3 نقاط الملاحظة: حسن جداً: 4 نقاط حسن: 2 نقاط قريب من الحسن: 1 نقطة
	الماجستير: /10	
	الهندسة: /20	* الهندسة: باكالوريا + 5 سنوات: 15 نقطة باكالوريا + 6 سنوات: 10 نقاط الملاحظة: حسن جداً: 5 نقاط حسن: 3 نقاط قريب من الحسن: 2 نقاط.

النقاط المسندة	مجموع النقاط	
/10	/20	2 - التقدّم في إعداد أطروحة الدكتوراه: 20 نقطة العمل المنجز قبل المناقشة: - تسجيل ثان: 4 نقاط - تسجيل ثالث: 6 نقاط
/20		تقييم الأطروحة: - مشرف جداً: 20 نقطة - مشرف: 15 نقطة
/25		3- الإنتاج العلمي والتكنولوجي: 25 نقطة - منشورات في مجلات محكمة: 7 نقاط عن كل مقال - مقال فردي أو في عمل جماعي: 1 نقطة عن كل مقال - المداخلات في ندوات دولية: 1 نقطة عن كل مداخلة - المداخلات في ندوات وطنية: 0,5 نقطة عن كل مداخلة
/6	/10	4- الخبرة البيداغوجية: 10 نقاط - خبرة بالتعليم العالي (متعاقد أو عرضي): 6 نقاط 3 نقاط عن كل سنة خبرة
/4		- خبرة بالتعليم الثانوي: 4 نقاط 2 نقاط عن كل سنة خبرة
/8	/25	5- مقابلة اللجنة: 25 نقطة - قيمة وأهمية العرض (التخطيط والوضوح): 8 نقاط - مستوى النقاش (الإجابة على الأسئلة): 8 نقاط - التمكن ومدى استيعاب المادة أو الاختصاص: 9 نقاط
	/100	المجموع العام: 100 نقطة

3.1 التفرغ لعطلة دراسية

ينظّم الأمر عدد 1825 لسنة 1993 والمذكّره أسفله شروط الحصول على سدا سي أو سنة جامعية للتفرغ بكامل الأجر بالنسبة للأساتذة الباحثين. غير أنّ هذا الأمر يترك المجال للهيكل العلمية ولرئيس الجامعة أخذ القرار حسب الأولويات وموازنات التدريس وهذا يجب أن يكون في إطار ما يقتضيه المخطّط الاستشراقي للجامعة المعنية، وحيث أنّ مخطّط التوجّهات الاستراتيجية لجامعة تونس يعتمد في جزء من أهدافه على تنمية كفاءات إطار التدريس والبحث ممّا يسمح بخلق توازن بين أصناف المدرّسين يدعم المؤشّرات المعتمدة في الترتيب الدولي، كنسب التأطير والبحث وجودتهما ونشر نتائج البحوث وتدعيم

المقروئية. ويكون ذلك عبر تشجيع البحث العلمي بالإمكانيات الضرورية وفسح مجالات تفرغ للمساعدين عبر تخفيض ساعات التدريس وللأساتذة المساعدين والمحاضرين وأساتذة التعليم العالي عبر عطل دراسية من سداسي إلى سنة جامعية. وبما أنّ موازنات التدريس تحول دون تلبية كلّ مطالب العطل الدراسية بالنسبة لنفس السنة الجامعية، وجب اعتماد مقاييس موضوعية تعطي الأولوية للمرشّحين الذين تندرج ملفّاتهم ضمن الأهداف الاستراتيجية للجامعة من حيث تنمية الكفاءات (إعداد ملف التاهيل الجامعي والارتقاء إلى رتبة أستاذ محاضر):

1.3.1 النص القانوني:

الأمر عدد 1825 لسنة 1993 المؤرخ في 6 سبتمبر 1993 المتعلّق بضبط النظام الأساسي الخاص بسلك المدرسين الباحثين التابعين للجامعات وجميع النصوص المنقّحة والمتمّمة له وخاصّة الأمر عدد 2877 لسنة 2008 المؤرخ في 11 أوت 2008.

2.3.1 مقاييس التمتع بالعطل الدراسية:

- 1- توفر الشروط القانونية المضبوطة بالأمر عدد 1825 لسنة 1993.
- 2- حصول المترشّح على موافقة الهياكل البيداغوجية والعلمية للمؤسسة التي ينتمي إليها.
- 3- إعطاء الأولوية للمرشّحين الذين لم يتمتّعوا سابقًا بعطلة دراسية.
- 4- إعطاء الأولوية لمطالب الأساتذة المساعدين للتفرغ لإنجاز بحوث ونشرها لاستكمال شروط التاهيل الجامعي حسب الاختصاص.
- 5- إعطاء الأولوية للمدرّسين الباحثين المنخرطين في ديناميكية بحثية منتجة خلال السنوات الثلاث الأخيرة أو على الأقل تقديم برنامج بحث يمكن استكمالها في سنة التفرغ وتكون نتائجه محدّدة لتقييم ملفّ التاهيل الجامعي.
- 6- الحرص على عدم إسناد عطلة دراسية لأكثر من أستاذ في نفس الاختصاص والقسم للمحافظة على الموازنات البيداغوجية.
- 7- بالنسبة لأساتذة التعليم العالي والأساتذة المحاضرين إعطاء الأولوية للتفرغ لمشاريع بحث دولية ذات انعكاس مباشر على التجديد البيداغوجي والبحث وعلى جودة التأطير وتحسين ترتيب الجامعة.
- 8- الأخذ بعين الاعتبار سنّ الإحالة على شرف المهنة، عند إسناد العطل الدراسية بحيث يعود مردود التفرغ بالفائدة على الجامعة ويندرج ضمن أهدافها الاستراتيجية.

4.1 التدريس بمؤسسات خاصة

تسمح النصوص القانونية (القانون عدد 112 لسنة 1983)، والتراتيب الجاري بها العمل (قراروزاري لسنة 2000) للمدرّسين الباحثين القيام بساعات تدريس أو أعمال ظرفية (لا تتجاوز حدود 200 ساعة) بالمؤسسات الخاصة شريطة موافقة مدير المؤسسة ورئيس الجامعة. وفي هذا السياق تمّ عرض المسألة

على مجلس الجامعة الذي أفضى بعد مناقشات مطوّلة إلى الإقرار بتمكين الزملاء الذين استوفوا بمؤسّساتهم الأصليّة واجبات التدريس والتأطير والتقييم والمشاركة في الحياة الجامعيّة على أحسن وجه، من التمتع بالتدريس والعمل بمقابل بالمؤسّسات الخاصّة. هذا وتمّ اعتماد مقاييس التثبّت من التزام الأستاذ بكلّ واجباته (تجدون نسخة منه فيما يلي) يصادق عليها مدير المؤسّسة بالتشاور مع مدير القسم.

يُرسل الملفّ بكلّ محتوياته إلى الإدارة العامّة للتعليم العالي الجهة المخوّلة لإعطاء التراخيص بناءً على الرأي المدعّم لرئيس الجامعة.

يعتبر مجلس جامعة تونس التدريس بالمؤسّسات الخاصّة استثناء يمكن أن يكون مساهمة في إشعاع خبرات الجامعة وانفتاحها على محيطها الخارجي، شريطة أن يكون الأستاذ الباحث قد تعهّد بكلّ الالتزامات والاستحقاقات البيداغوجيّة والبحثيّة داخل مؤسّسته الأصليّة ولفائدة طلبتها بالدرجة الأولى من أجل المساهمة في تحسين مقرونيّتها وطنياً وعالمياً من جهة والمحافظة على أسس وقيم الجامعة العموميّة وديمومتها من جهة أخرى.

1.4.1 النصّ القانوني:

القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرّخ في 12 ديسمبر 1983 والمتعلّق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات العموميّة المحليّة والمؤسّسات العموميّة الإداريّة وكلّ النصوص التي نقّحته أو تمّمته.

2.4.1 المنشور الوزاري:

منشور الوزير الأوّل عدد 35 المؤرّخ في 24 نوفمبر 2004. (ملحق عدد 6)
قرار وزير التعليم العالي المؤرّخ في 28 سبتمبر 2000 وخاصّة الفصل 6 منه. (ملحق عدد 7)

3.4.1 نموذج مطلب: (ملحق عدد 8)

5.1 النّقل من وإلى جامعة تونس

تتطلب نقل الأساتذة المدرسين الباحثين من وإلى جامعة تونس الاستجابة لأهداف المخطط الاستراتيجي للجامعة الذي يركّز في جل عناصره على الموارد البشرية المتوفرة والمتعلقة أساساً بالتكوين والبحث ولعناصر أساسية معتمدة في ترتيب الجامعات على الصعيد الدولي. وبالرجوع إلى المعطيات الحالية والمتعلقة بهاتين النقطتين بالنسبة للسنة الجامعية 2019-2020 حيث يتولى 1184 مدرّسا باحثاً تكوين 16710 طالبا وتأطير بحوث 1412 طالب ماجستير و1071 طالب دكتوراه موزعين حسب الجدول عدد 1. واعتباراً لمقاييس التكوين والتأطير وجودتهما المبينة بنفس الجدول 1 يتمّ استنباط مقاييس موضوعية لحركية المدرسين الباحثين من وإلى جامعة تونس.

جدول عدد 1: جدول توزيع إطار التدريس ونسب التكوين والتأطير بعنوان السنة الجامعية 2019-2020

إطار التدريس والبحث	عدد المباشرين	نسبة المباشرين	عدد الملحقين	نسبة الملحقين	1- معدل نسبة التأطير البيداغوجي 1	2-معدل نسبة تأطير الماجستير 2	3-معدل نسبة تأطير الدكتوراه 3
أستاذ تعليم عال	117	85.40 %	20	14.60%	العدد الجملي للطلبة: 16710 *بالنسبة للسنة الجامعية 2020-2019	العدد الجملي لطلبة السنة الثانية ماجستير: 1412	العدد الجملي لطلبة الدكتوراه: 1071
أستاذ محاضر	71	73.96%	25	26.04%			
المجموع	188	80.69%	45	19.31%			
أستاذ مساعد	529	85.05%	93	14.95%			
مساعد	282	94.95%	15	5.05%			
المجموع	811	88.25%	108	11.75%			
رتب اخرى	185	94.87%	10	5.13%			
المجموع العام	1184	87.90%	163	12.10%	14.11	1.96	5.7

1- معدل التأطير البيداغوجي = العدد الجملي للطلبة / عدد الأساتذة المباشرين

2- معدل نسبة تأطير الماجستير = عدد أساتذة التعليم العالي + الأساتذة المحاضرين + الأساتذة المساعدين المباشرين / عدد طلبة السنة الثانية ماجستير

3- معدل نسبة تأطير الدكتوراه = عدد طلبة الدكتوراه / عدد أساتذة التعليم العالي + عدد الأساتذة المحاضرين المباشرين

* يقع تحيين هذه النسبة في مطلع كل سنة جامعية.

وباعتبار التفاوت في التأطير البيداغوجي بين المؤسسات المكونة بجامعة تونس من ناحية وبين الاختصاصات داخل كل مؤسسة من ناحية أخرى فإن حجم الساعات التكميلية ومنح التأطير البيداغوجي يمكن أن تكون عاملاً إضافياً يؤخذ بعين الاعتبار في حركية الأساتذة الباحثين، حيث تسجل جامعة تونس في كل سنة ارتفاعاً في قسم التأجير رغم انخفاض عدد الطلبة، يصعب تفسيره بالنظر للوضعية المالية التي تمر بها البلاد وندرج على سبيل الذكر الاعتمادات المرصودة لتغطية الساعات التكميلية والعرضية وتأطير مشاريع ختم الدروس بالنسبة للسنة الجامعية 2019-2020 حيث تمثل تقريبا 40% من ميزانية الجامعة كما يبينه الجدول عدد 2.

جدول عدد 2: كلفة التأجير لسنة 2019-2020

المؤسسة	الاعتمادات المرصودة للتأجير (منحة الدولة)
المدرسة الوطنية العليا للمهندسين بتونس	532.000
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية بتونس	371.000
المعهد العالي للتصرف بتونس	306.000
المدرسة العليا للعلوم الاقتصادية والتجارية بتونس	287.000
المعهد التحضيري للدراسات الهندسية بتونس	180.000
دار المعلمين العليا	145.000
المعهد العالي للفنون الجميلة بتونس	132.000
المعهد العالي للتنشيط الشبابي والثقافي	128.000
المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بزغوان	108.000
المعهد العالي للموسيقى بتونس	100.000
المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بتونس	100.000
المعهد التحضيري للدراسات الأدبية والعلوم الإنسانية بتونس	81.000
المعهد العالي للأعمال بتونس	77.000
المعهد العالي لمهن التراث بتونس	63.000
المعهد العالي للفن المسرحي	50.000
المجموع	2660.000

الكلفة الفعلية للتأجير تتجاوز بكثير الاعتمادات المرصودة (3080.000 مقارنة بـ 2660.000) وبناء على ذلك تم ضبط المقاييس التالية بخصوص مطالب النقل:

1. النقل إلى جامعة تونس

1.1 الأولوية للمدرّسين الباحثين المنتجين بيداغوجيًا والناشرين علميًا.

2.1 الأولوية للأستاذة والأساتذة المحاضرين في الاختصاصات النادرة لتدعيم نسبة التأطير في مرحلة الدكتوراه وجودة التكوين بصفة عامة.

3.1 تشجيع النقل إلى جامعة تونس من صنف الأساتذة المساعدين لتدعيم التكوين وخاصة في الاختصاصات التي تشكو نقصاً فادحاً مثل الإنجليزية وعلم النفس وعلوم التربية... والتخفيض من كلفة التأجير في إطار العقود والساعات التكميلية.

2. النقل من جامعة تونس :

1.2 الحرص قدر الإمكان على الإبقاء على الكفاءات من أساتذة التعليم العالي والأساتذة المحاضرين والأساتذة المساعدين المنخرطين في ديناميكية بحث تسمح لهم بالارتقاء عن طريق التأهيل في أقرب الأجل وذلك حفاظاً على مؤشرات جودة التكوين والتأطير.

2.2 التمسك بكفاءات التدريس بكامل أصنافها في الاختصاصات التي تشكو ضعفاً في نسبة التكوين والتأطير وتعمق الخلل في موازنات التدريس وكلفتها.

3.2 الأخذ بعين الاعتبار ضمن موازنات التدريس، عدد الملحقين في الاختصاص والذين يمكن استئناف مهامهم عند انتهاء إلحاقهم ورجوعهم إلى مراكز عملهم الأصلية.

4.2 الأخذ بعين الاعتبار ضمن موازنات التدريس المدرّسين المغادرين والمعنّيين بالتقاعد.

ملاحظة : تبقى الملفات ذات الصبغة الاجتماعية والصحية لمطالب نقل الأساتذة من وإلى جامعة تونس من صلاحيات رئيس الجامعة وسلطته التقديرية.

2. مقاييس تهمّ الطلبة

1.2 منح التداول

2.2 مناظرة إعادة التوجيه

3.2 نقل الطلبة

4.2 المشاركة في المنتديات العلميّة

1.2 منح التبادل

ترصد وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في مستهل كل سنة جامعية منح تداول ضمناً لحركية الطلبة الباحثين في إطار تعاون دولي لتمكينهم من التقدّم في أبحاثهم والاستفادة من المعدات العلمية، قاعدة البيانات والمراجع العلمية المتوفرة في الجامعات الدولية.

يقع فتح باب الترشيحات على موقع الواب لكافة طلبة جامعة تونس لمدة شهر من 01 إلى 30 أكتوبر ثمّ تضبط النسب حسب الاختصاص ليقع اعتمادها في توزيع مدة الحركية (أشهر الإقامة وتكاليف السفر) على مدارس الدكتوراه الأربع بالجامعة، وعلى هذا الأساس تتولّى الجامعة بدورها توزيع النسبة المخصّصة لها باعتماد مقاييس عامّة وحسب الاختصاص ثمّ بلورة هذه المقاييس في إطار عمل تنسيقي بين مدراء مدارس الدكتوراه.

تمّ اعتماد هذه المقاييس للسنوات الجامعية 2017-2018 و 2018-2019 و 2019-2020 بدون إشكال يُذكر.

1.1.2 المراجع القانونية :

القرار المؤرخ في 05 مارس 2019 المنقح والمتمم للقرار المؤرخ في 26 أكتوبر 2009. (ملحق عدد 9)

2.1.2 المناشير الترتيبية :

المنشور الوزاري عدد 19/43 المؤرخ في 25 نوفمبر 2019 والذي يُلغي المنشور عدد 15/46 المؤرخ في 03 نوفمبر 2015. (ملحق عدد 10)

3.1.2 المقاييس المعتمدة بجامعة تونس:

عدد النقاط	المقاييس
70 نقطة	مقاييس عامّة
30 نقطة	مقاييس خاصّة بكلّ مدرسة دكتوراه
100 نقطة	المجموع

المقاييس العامّة : (70 نقطة)

* أطروحة الدكتوراه تحت إشراف مزدوج

سنة أولى : 15 نقطة

سنة ثانية : 10 نقاط

سنة ثالثة : 5 نقاط

* منشورات في مجلات محكمة : 15 نقطة

* منشورات في ملتقيات علمية دولية : 10 نقاط

* المسار الجامعي : 10 نقاط

* مدى أهمية برنامج العمل موضوع الإقامة العلميّة: 20 نقطة

المقاييس الخاصّة: (30 نقطة)

مقاييس خاصّة تُضبط من قبل كلّ مدرسة دكتوراه حسب مجال التكوين.

2.2 مناظرة إعادة التوجيه

تنظّم الجامعة في بداية كل سنة مناظرة إعادة التوجيه الجامعي للطلبة المحرزين على شهادة البكالوريا أو شهادة معادلة خلال السنتين السابقتين لتاريخ تقديم الترشيحات أو الراسبين لسنة واحدة. تمّ ضبط مقاييس مناظرة إعادة التوجيه لهذه السنة تبعاً للمنشور الوزاري عدد 05 لسنة 2019 المؤرخ في 25 جانفي 2019 (ملحق عدد 11) وبلاغ صادر في الغرض عن جامعة تونس (ملحق عدد 12)، إلى جانب الأخذ بعين الاعتبار طاقة استيعاب المؤسسات الراجعة بالنظر لجامعة تونس وخصوصيّة الشعب المتوفّرة. هذا وتستثنى من المناظرة كلّ من المدرسة الوطنية العليا للمهندسين بتونس، دارالمعلمين العليا والمعهد التحضيري للدراسات الهندسية بتونس.

وهذا جدول يلخص طاقة استيعاب مؤسسات جامعة تونس بالنسبة لمناظرة إعادة التوجيه الأخيرة المنعقدة من 27 أوت إلى 2 سبتمبر 2020 بجامعة تونس. (التفاصيل بالملحق عدد 13)

عدد الملفات المقبولة	عدد المطالب	المؤسسة
88	181	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية بتونس
78	171	المعهد العالي للتصرف بتونس
58	288	المعهد العالي للأعمال بتونس
52	74	المدرسة العليا للعلوم الاقتصادية والتجارية بتونس
1	2	المعهد العالي للموسيقى بتونس
40	87	المعهد العالي للفنون الجميلة بتونس
19	21	المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بتونس
11	36	المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بزغوان
11	24	المعهد العالي للفن المسرحي بتونس
3	4	المعهد العالي لمهن التراث بتونس
15	76	المعهد العالي للتنشيط الشبابي والثقافي
5	8	المعهد التحضيري للدراسات الأدبية والعلوم الإنسانية بتونس
العدد الجملي للملفات المقبولة: 381		

يتمّ التنظيم المحكم لهذه المناظرة في أحسن الظروف بالتعاون مع متفقي التعليم الثانوي وأساتذة باحثين من حيث اقتراح مواضيع الامتحانات والاعتماد على إدارة الشراكة العلميّة والسيد نائب رئيس الجامعة، المكلف بالبرامج والتكوين والإدماج المهني، للإعداد والمراقبة والتصريح بالنتائج. ومما يجدر التأكيد عليه، أنّه لم يسجّل طيلة ثلاث سنوات أيّ احتجاج يُذكر بفضل التنظيم المحكم والشفافيّة التامة.

3.2 نقل الطلبة

تتلقّى الجامعة سنويًا ما بين 600 و1000 ملفّ طلب نقله بالنسبة لطلبة السنة الأولى أو السنة الثانية من مراحل التعليم العالي (818 ملف لسنة 2020) ويقع تقديم الملفّ بعد صدور بلاغ عن جامعة تونس تجدون نسخة منه (ملحق عدد 14). تُعهد الملفّات بعد التحقّق من اكتمال الوثائق المطلوبة واحترام الأجل إلى المؤسّسات المعنيّة بالنقل التي تعين لجنة في الغرض متكوّنة أساسًا من مدير أو عميد ورؤساء أقسام وأساتذة في الاختصاص. وتضبط اللجنة المقاييس المعتمدة لتقييم المطالب المودعة والإجابة عنها (قبولاً أم رفضاً) ومدد الجامعة بمحضر ممضى من طرف اللجنة.

تجدون على سبيل الذكر المقاييس التي تمّ اعتمادها لسنة 2019-2020 بالنسبة للمؤسّسات الراجعة بالنظر لجامعة تونس والمعنيّة بالنقل.

عدد الملفات المقبولة	عدد المطالب	المقاييس	المؤسسة
69	227 عبر المنظومة 131 ملفات ورقية	- توفّر شروط التسجيل بالتعليم العالي - معدّل البكالوريا يساوي أو يفوق 20/10	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية بتونس
73	413 عبر المنظومة 412 ملفات ورقية	- النجاح بمعدّل لا يقلّ عن 20/12.5 - الحالات الاجتماعية	المعهد العالي للتصرف بتونس
50	162 عبر المنظومة 74 ملفات ورقية	- الارتقاء إلى السنة الثانية بمعدّل يفوق 20/11 - الارتقاء إلى السنة الثالثة بمعدّل يفوق 20/12 - في حالة عدم تحقيق معدّل الارتقاء على النسب المذكورة يتمّ اعتماد أعداد المواد الأساسية.	المدرسة العليا للعلوم الاقتصادية والتجارية بتونس
19	33 عبر المنظومة 24 ملفات ورقية	- توفّر الموهبة الفنيّة	المعهد العالي للموسيقى بتونس
11	87 عبر المنظومة 55 ملفات ورقية	- طاقة استيعاب المؤسسة، الاختصاص المطلوب والمستوى العلمي - الحالات الاجتماعية	المعهد العالي للفنون الجميلة بتونس
30	96 عبر المنظومة 61 ملفات ورقية	- معدّل البكالوريا يفوق 20/12.5 - الارتقاء إلى السنة الثانية بمعدّل يفوق 20/9.5	المعهد التحضيري للدراسات الهندسية بتونس
8	27 عبر المنظومة 12 ملفات ورقية	- توفّر الاختصاص المطلوب بالمعهد - لا يقلّ المعدل السنوي على 20/10 - سبب اجتماعي مع عدم وجود موانع أخرى	المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بتونس

عدد الملفات المقبولة	عدد المطالب	المقاييس	المؤسسة
22	51 عبر المنظومة 32 ملفات ورقية	- النجاح بمعدل يساوي أو يفوق 20/12 - عدد معدل اللغة يساوي أو يفوق 20/10	المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بزغوان
5	32 عبر المنظومة 6 ملفات ورقية	-توفّر الموهبة الفنيّة	المعهد العالي للفن المسرحي بتونس
لم يتم قبول أي ملف	11 عبر المنظومة 11 ملفات ورقية	-الاختصاص المطلوب والمستوى العلمي	المعهد العالي للتنشيط الشبابي والثقافي

ملاحظة: يمكن أن تتغير هذه المقاييس من سنة إلى أخرى حسب عدد الملفات والأماكن الشاغرة، غير أنّها تُضبط مسبقاً من طرف اللجان التي تتولّى الجامعة الحرص على تطبيقها قبل الإعلان النهائي لنتائج حركة نقل الطلبة. أما الملفات ذات الصبغة الاجتماعية والصحية فتبقى كحالات استثنائية من صلاحيات السلطة التقديرية لرئيس الجامعة.

4.2 المشاركة في منتديات علمية

لتحسين ترتيب جامعة تونس وطنياً وعالمياً، أوصى مجلس الجامعة ببحث المخبر ووحدات البحث على تشجيع المشاركة في المنتديات العلمية الدولية التي يقع إدراجها ضمن قاعدة البيانات المعتمدة في ترتيب الجامعات مثل Scopus و Web of sciences واعتماد المقاييس التالية للحصول على موافقة الجامعة.

1. تقديم ما يُثبت أنّ المقالات المقدمة في المنتدى العلمي تحظى مسبقاً بتقييم لجنة علمية ذات صيت عالمي ويقع إدراجها في قاعدة البيانات المعتمدة والمحكمة مما يساهم في مقروئيتها.
2. تُعطى الأولوية للمداخلات الشفاهية للأعمال المقدمة في المنتدى (بالمقارنة بالمعلقات).
3. تنصيب المقال على انتماء مؤلفه (أو مؤلفيه) إلى جامعة تونس أولاً تليها المؤسسة ثم المخبر أو وحدة البحث (affiliation à l'Université de Tunis)
4. تُذكر المراجع البيبليوغرافية للمقال بمحتويات سابقة منشورة باسم جامعة تونس لتحسين مقروئيتها (citation).
5. بعد ان تستوفي الشروط 1، 2 و3 تتولّى الجامعة التأشير على المشاركة وتكاليفها المادية على حساب ميزانيات وحدات أو مخابر البحث وإن تعذر ذلك تتولّى الجامعة توفير الاعتمادات اللازمة لذلك.

3. مقاييس تهّم الأعوان الإداريين

1.3 ترقيات الأعوان الإداريين

2.3 حركة نقل الكتّاب العاميين

3.3 نقل الأعوان الإداريين

1.3 ترقيات الأعوان الإداريين

تخضع ترقيات الأعوان الإداريين بجامعة تونس لشبكة معايير تم ضبطها وصياغتها حسب مقتضيات القانون عدد 112 لسنة 1983 والمهام الجديدة للمترشح للرتبة، وباستشارة الهياكل الإدارية بالجامعة يتم اعتماداً على هذه المقاييس اختيار الأعوان المعنيين الذين تستجيب ملفاتهم لحاجيات الإدارة المركزية أو مؤسسات الجامعة لخطط وظيفية من شأنها أن تساهم في تامين الكفاءات ودعم الإطار الإداري. وتهم هذه المقاييس خطط كاتب عام المؤسسة تعليم عالي وكاتب أول لجامعة وكاتب لجامعة ومدير مصالح مشتركة أو شؤون أكاديمية بجامعة تونس.

1.1.3 المراجع القانونية:

القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 وخاصة الفصل 28 منه. الأمر 517 لسنة 1991 المؤرخ في 10 أبريل 1991 المتعلق بضبط شروط إسناد الخطط الوظيفية لكاتب عام وكاتب أول وكاتب الجامعات ومؤسسات التعليم العالي والبحث وشروط الإعفاء من هذه الخطط، وعلى جميع النصوص التي نقّحتة وتمّمته وخاصة الأمر عدد 24 لسنة 2002 المؤرخ في 8 جانفي 2002 وعلى الأمر عدد 1245 لسنة 2006 المؤرخ في 24 أبريل 2006 المتعلق بضبط نظام إسناد الخطط الوظيفية بالإدارة المركزية

والإعفاء منها (ملحق عدد 15). الأمر عدد 2716 لسنة 2008 المؤرخ في 04 أوت 2008 المتعلق بتنظيم الجامعات ومؤسسات التعليم العالي والبحث وقواعد سيرها (ملحق عدد 16).

2.1.3 المقاييس:

تبيّن الجداول التالية معايير تقييم الترشح للخطط المذكورة أعلاه.

شبكة معايير لتقييم ملفات الترشيح لخطة كاتب عام لمؤسسة تعليم عالي

20/.....	عشر (10) سنوات: 5 نقاط	الأقدمية العامة
	ما فوق العشر سنوات: نقطة لكل سنة أقدمية	
20/.....	متصرف عام: 20 نقطة	الرتبة
	متصرف رئيس: 15 نقطة	
	متصرف مستشار: 10 نقاط	
20/.....	أربع (4) سنوات: 10 نقاط	الأقدمية في خطة كاتب أول
	ما فوق الأربع سنوات: نقطة لكل سنة أقدمية	
10/.....	شهادات، تربيّصات، دورات تكوينية لاكتساب خبرات إضافية	المؤهلات والقدرات
30/.....	المشروع: 20 نقطة	الإضافة المنتظرة من قبل المترشح (بالرجوع إلى البرنامج المزمع تقديمه شفاهيا أمام لجنة الترقية)
	العرض: 10 نقاط	
100/.....	المجموع: 100 نقطة	

شبكة معايير لتقييم ملفات الترشيح لخطة كاتب أول لجامعة

20/.....	متصرف عام أو ما يعادلها: 20 نقطة	الرتبة
	متصرف رئيس أو ما يعادلها: 15 نقطة	
	متصرف مستشار أو ما يعادلها: 10 نقاط	
	متصرف أو ما يعادلها: 05 نقاط	
20/.....	خمس (05) سنوات: 10 نقاط	الأقدمية العامة
	ما فوق خمس (05) سنوات نقطة لكل سنة أقدمية	
20/.....	خمس (05) سنوات: 10 نقاط	الأقدمية في خطة كاتب مؤسسة
	ما فوق خمس (05) سنوات: نقطة لكل سنة أقدمية	
20/.....	شهادات، تربيّصات، دورات تكوينية لاكتساب خبرات إضافية	المؤهلات والقدرات
20/.....		الإضافة المنتظرة من قبل المترشح: الفاعلية في المهام، دعم المؤسسة المعنية بالخطة للمترشح
100/.....	المجموع: 100 نقطة	

شبكة معايير لتقييم ملفات الترشيح لخطة كاتب لجامعة

25/.....	متصرف رئيس أو ما يعادلها: 25 نقطة	الرتبة
	متصرف مستشار أو ما يعادلها: 20 نقطة	
	متصرف أو ما يعادلها: 15 نقطة	
25/.....	خمسة (05) سنوات: 15 نقطة	الأقدمية العامة
	ما فوق خمس (05) سنوات نقطة لكل سنة أقدمية	
25/.....	شهادات، تربيّصات، دورات تكوينية لاكتساب خبرات إضافية	المؤهلات والقدرات
25/.....		الإضافة المنتظرة من قبل المترشح (من خلال البرنامج المقدم شفاهيا أمام اللجنة)
100/.....	المجموع: 100 نقطة	

شبكة معايير لتقييم ملفات الترشيح لخطة مدير المصالح المشتركة أو شؤون أكاديمية بالجامعة

20/.....	عشر (10) سنوات: 5 نقاط	الأقدمية العامة
	ما فوق العشر سنوات: نقطة لكل سنة أقدمية	
20/.....	متصرف عام: 20 نقطة	الرتبة
	متصرف رئيس: 15 نقطة	
	متصرف مستشار: 10 نقاط	
20/.....	أربع (4) سنوات: 10 نقاط	الأقدمية في خطة كاتب أول
	ما فوق الأربع سنوات: نقطة لكل سنة أقدمية	
10/.....	شهادات، تربيّصات، دورات تكوينية لاكتساب خبرات إضافية	المؤهلات والقدرات
30/.....	المشروع: 20 نقطة	الإضافة المنتظرة من قبل المترشح (من خلال البرنامج المقدم شفاهيا أمام اللجنة)
	العرض: 10 نقاط	
100/.....	المجموع: 100 نقطة	

2.3 حركة نقل الكتّاب العامّين

تخضع حركة الكتّاب العامّين إلى مبدأ توافق كلّ الأطراف الإداريّة المسيّرة من عميد أو مديراً أو كاتب عام. وفي هذا الإطار تمّت صياغة ميثاق (ملحق عدد 17) ممضى من طرف المسيّرين المذكورين أعلاه في إطار عدّة جلسات متتالية ونقاشات معمّقة حول مهام الكاتب العام بالرجوع إلى القوانين والمناشير الصادرة في الغرض. ويمثّل هذا الميثاق بادرة وحيدة في جامعة تونس تمّ على إثرها القيام بحركة نقل الكتّاب العامّين بكلّ شفافيّة. وكانت هذه الحركة قد شملت الكتّاب العامّين الذين قضوا أكثر من خمس سنوات بنفس المؤسّسة وترمي إلى تعزيز الإدارات بالخبرات المكتسبة وتمكين بعض الكتّاب العامّين من اكتساب خبرات جديدة حسب خصوصيّات مؤسّسات جامعة تونس.

3.3 نقل الأعوان الإداريّين

تندرج حركة نقل الأعوان الإداريّين التابعين لجامعة تونس في إطار تطبيق قيم الحوكمة الرشيدة وسعي لتغطية الحاجيات المتأكّدة والخصوصيّة للمؤسّسات الراجعة بالنظر للجامعة. ينظّم القانون عدد 112 لسنة 1983 شروط ومقاييس النقل التي يقع اعتمادها لإعادة توزيع الموارد البشريّة حسب مؤشّرات المتابعة الإداريّة والتقنيّة لمؤسّسات الجامعة، وتأخذ بعين الاعتبار حركة نقل الإداريّين معدّل المراقبة الإداريّة بكلّ مؤسّسة والمعدل العام بكافّة مؤسّسات جامعة تونس. حظي هذا المقترح بموافقة مجلس الجامعة وعُرض على نقابة الإداريّين التي أبدت ملاحظات في شكل إعلام المعني بالأمر بالنقل دون اعتراض على المبدئي، لأنّ إذا كانت الغاية ضرورة العمل. يحصل هذا الجدول المعطيات والمؤشّرات التي تمّ ضبطها سنة 2020 والمعتمّدة في إعادة انتشار بعض الأعوان في ظلّ غياب الانتدابات الجديدة.

إعادة توزيع المكتبيين	معدل المتابعة	نسبة المتابعة الفعلية	عدد المكتبيين	إعادة توزيع التقنيين والمهندسين ومساعدي التطبيق	معدل المتابعة	نسبة المتابعة الفعلية	عدد التقنيين والمهندسين ومساعدي التطبيق	إعادة توزيع الإداريين	معدل المتابعة	نسبة المتابعة الفعلية	عدد الإداريين	عدد الطلبة	المؤسسة
0	1,00	306	1	1	1,18	102,00	3	1	4,62	51,00	6	306	ISMP
3	0,83	63,5	4	0	0,98	254,00	1	10	3,83	18,14	14	254	ENS
1	13,99	286,7	15	-11	16,54	716,67	6	-26	64,89	110,26	39	4300	FSHST
-6	10,41	640,0	5	-7	12,31	533,33	6	-18	48,29	103,23	31	3200	ISG
-7	8,79	1350,0	2	-6	10,39	540,00	5	-21	40,74	135,00	20	2700	ESSECT
1	1,92	197,0	3	-2	2,27	591,00	1	9	8,92	32,83	18	591	ISAJC
0	2,40	245,7	3	3	2,83	122,83	6	-4	11,12	92,13	8	737	ISEAHZ
1	3,28	201,6	5	13	3,88	59,29	17	11	15,21	37,33	27	1008	ENSIT
-1	1,05	323,0	1	0	1,24	161,50	2	3	4,87	40,38	8	323	IPELSHT
-2	2,41	741,0	1	2	2,85	148,20	5	6	11,18	41,17	18	741	IPEIT
0	0,93	285,0	1	-1	1,10	285,00	1	12	4,30	16,76	17	285	ISMT
2	2,90	178,0	5	1	3,42	178,00	5	-1	13,43	68,46	13	890	TBS
0	1,43	219,0	2	-2	1,68	0,00	0	2	6,61	48,67	9	438	ISEAHT
0	0,43	131,0	1	0	0,50	131,00	1	5	1,98	18,71	7	131	ISAD
2	3,24	165,8	6	2	3,83	165,83	6	4	15,01	49,75	20	995	ISBAT
		307,3	55			259,985	65			66,27	255	16899	الجامعة

المقاييس المعتمدة:

1. داخل جامعة تونس:

يُنظر في طلبات المؤسسات لتعزيز المرافقة الإدارية بالرجوع إلى المعطيات المحيئة بالجدول وخاصة مؤشّر المرافقة بالمؤسسة المعنية مقارنة بمعدّل هذه النسبة على مستوى جامعة تونس. وتكون النقلة جائزة من المؤسسة ذات نسبة مرافقة أعلى من المعدّل إلى مؤسسة ذات نسبة أقل من المعدّل العام للمرافقة الإدارية.

2. من وإلى جامعة تونس:

تُعتمد نفس المؤشّرات بالنسبة لنقل الأعوان الإداريين من وإلى جامعة تونس بحيث يكون مؤشّر المرافقة الإدارية ومعدّله هو المقياس الأساسي للسماح بالنقل من وإلى جامعة تونس.

4. مقاييس ترمّ العملة

1.4 ترقّيات العملة

2.4 نقل العملة

1.4 ترقية العمل

تستجيب ترقية العمل بجامعة تونس لمقاييس مضبوطة بالأمر عدد 2506 لسنة 1998 الخاصّ بسلك عملة الدولة (ملحق عدد 18) وتكون الترقية في شكل تدريج من صنف إلى آخر على إثر صدور مقرر في الغرض من طرف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ينصّ على تنظيم اختبارات وامتحانات مهنيّة لتقييم المترشّحين، وتتولّى جامعة تونس على إثره إعداد مقرر في الغرض وتعيين لجنة للنظر في ملفّات العمل المعنّين بالترقية.

المراجع القانونيّة: الأمر عدد 2509 لسنة 1998 مؤرّخ في 18 ديسمبر 1998 يتعلّق بضبط النظام الأساسي الخاص بسلك عملة الدولة والجماعات المحليّة والمؤسسات العموميّة ذات الصبغة الإداريّة.

2.4 نقل العمل

تخضع حركة نقل العمل التابعين لجامعة تونس لنفس المعايير التي تمّ اعتمادها لنقل الأعوان الإداريين وتهدف أساسًا إلى تغطية الحاجيات المتأكّدة والخصوصيّة للمؤسسات الراجعة بالنظر للجامعة من الموارد البشريّة. تعتمد حركة نقل العمل على مؤشّرات المتابعة الإداريّة والتقنيّة لمؤسسات الجامعة والمبيّنة بالجدول التالي.

المؤسسة	عدد الطلبة	عدد العملة	نسبة المتابعة الفعلية	معدل المتابعة	إعادة توزيع العملة
ISMPT	306	18	17,00	7,7	10
ENS	254	24	10,58	6,40	17
FSHST	4300	81	53,09	108,39	-28
ISGT	3200	34	94,12	80,67	-47
ESSECT	2700	31	87,10	68,06	-38
ISAJC	591	24	24,63	14,90	9
ISEAHZ	737	11	67,00	18,58	-8
ENSIT	1008	48	21,00	25,41	22
IPELSHT	323	19	17,00	8,14	10
IPEIT	741	34	21,79	18,68	15
ISMT	285	17	16,76	7,18	9
TBS	890	27	32,96	22,44	4
ISEAHT	438	16	27,38	11,04	4
ISAD	131	9	14,56	3,30	5
ISBAT	995	33	30,15	25,08	7
الجامعة	16899	426	39,67	425,99	

المقاييس المعتمدة

1. داخل جامعة تونس:

يُنظر في طلبات المؤسسات لتعزيز المرافقة الإدارية بالرجوع إلى المعطيات المحيئة بالجدول وخاصة مؤشر المرافقة بالمؤسسة المعنية مقارنةً بمعدل هذه النسبة على مستوى جامعة تونس. وتكون النقلة جائزة من المؤسسة ذات نسبة مرافقة أعلى من المعدل إلى مؤسسة ذات نسبة أقل من المعدل العام للمرافقة الإدارية.

2. من وإلى جامعة تونس :

تُعتمد نفس المؤشرات بالنسبة لنقل العملة من وإلى جامعة تونس بحيث يكون مؤشر المرافقة الإدارية ومعدله هو المقياس الأساسي للسماح بالنقل من وإلى جامعة تونس.

خاتمة

في خاتمة هذه النشرة الخاصة بالمقاييس، لا يسعنا سوى التأكيد على أن هذا الإنجاز جزء من كل، فهو يندرج في نطاق مشروع الإصلاح الجامعي عامة وتحسين الجودة، سعياً لتحقيق الحوكمة الرشيدة على وجه الخصوص، كما نص على ذلك مخطط التوجيه الاستراتيجي لجامعة تونس منذ 2017. كما يجدر التأكيد على أهمية هذه المبادرات المتعلقة بالموارد البشرية التي تزخر بها جامعة تونس، من طلبة ومدرسين باحثين وأعاون إداريين وعملة.

فالغاية من ضبط هذه المقاييس هي سعيها إلى ضمان حقوق كل الأطراف المكونة للجامعة باحترام مبادئ المساواة والشفافية.

نرجو أن نكون قد وُقِّعنا في توضيح حقوق كل طرف وواجباته، حتى نتفادي ما قد يطرأ من خلافات أو نزاعات من شأنها أن تعكّر صفو الحياة الجامعية السليمة وأن تؤدي إلى اللجوء إلى القضاء.

إنّ هذه المقاييس قابلة للتعديل والتحسين، فهي تهدف إلى إرساء قواعد مشتركة تحظى بإجماع كل الأطراف في كنف التعايش السليم والاحترام المتبادل.